

**GEÏNSPIREERD
EN VERBONDEN,
IN BEWEGING
MET MENSEN**



Broeders van Liefde
ONDERWIJS EN ZORG

**“Kunt ge me nu zeggen
waar ik naartoe moet?”,
vraagt Alice aan de kat.**

**“Dat ligt er
helemaal
aan waar je
eigenlijk heen
wilt gaan.”**

Uit ‘Alice in Wonderland’

“We moeten hulp bieden aan slachtoffers van tienerpooiers.” Meteen krijgen we weerwoord. Dat het een moeilijke doelgroep is. Dat de overheid daar onvoldoende ondersteuning in kan bieden. Dat we niet weten hoe we daaraan moeten beginnen. Dat het veel risico’s meebrengt voor de organisatie. Het idee wordt bijna meteen van tafel geveegd. Tot we de nieuwe missie op tafel leggen en het boek ‘Alice in Wonderland’ van Lewis Carroll erbij halen. “Kunt ge me nu zeggen waar ik naartoe moet?”, vraagt Alice

aan de kat. “Dat ligt er helemaal aan waar je eigenlijk heen wilt gaan.” En laten we nu net beslist hebben waar we naartoe willen. We willen mensen steeds hoop en kansen geven, ook in zogenaamd uitzichtloze situaties. Onze missie is ons kompas en het stuurt ons bij het nemen van beslissingen. Al betekent het dat we soms tegen de stroom moeten ingaan. Dus ja, we moeten de slachtoffers van tienerpooiers opvangen, want dat groeiend initiatief raakt het hart van onze organisatie.



“De missie is onze voedingsbodem. We moeten daar actief mee aan de slag gaan”

► Raf De Rycke is voorzitter van de organisatie Broeders van Liefde en vzw Asster. Hij is gastprofessor aan EHSAL Management School, bekleedt verschillende mandaten in de social profitsector en adviesorganen en is (mede)auteur van boeken, artikelen en columns. Voor zijn inspanningen en visie op zorg en management kreeg hij de adellijke titel van ridder. Zijn ervaringen in zorg en onderwijs laat hij sporen met modellen uit de zakenwereld, maar altijd met de missie als richtsnoer.

Bovendien is dat precies zoals het vroeger ook altijd gegaan is. We zoeken mee naar passende antwoorden op concrete uitdagingen, net zoals Broeders van Liefde dat altijd gedaan hebben. Buitengewone vragen schenken we een bijzondere aandacht. Nieuwe noden, nieuwe inzichten, nieuwe pistes, nieuwe methoden. Telkens met andere doelgroepen en andere medewerkers, maar steeds met dezelfde geloof, hoop en liefde als diepste drijfveren. En daar blijven we trouw aan. Het is onze missie. Maar om voorwaarts te beleven, moeten we achterwaarts begrijpen. Terug in de tijd, naar inspirerende voorgangers, onder wie P.J. Triest. En dus hebben we naast de tekst ‘missie’ ook een tekst ‘grondstroom’, die onze historische wortels duidt. Met die tekst maken we verbinding tussen ons verleden en



“Passende aandacht voor bezieling en inspiratie komt het samenleven en samenwerken ten goede”

► Koen De Fruyt is diensthoofd identiteit voor de groep Broeders van Liefde in België. Hij is de ‘projectleider’ van het traject van onze vernieuwde missie, die samen met een luik ‘engagementsverklaring’ en ‘grondstroom’ een gelaagd geheel geworden is dat de groep Broeders van Liefde in België als kompas dient.

onze toekomstdroom. En om dat alles in goede banen te leiden, kwam er een derde tekst, de ‘engagementsverklaring’. Het is een ankerpunt voor medewerkers om zich te identificeren met de groep Broeders van Liefde. Het is een leidraad om aan te geven binnen welke contouren we werken en daarover in dialoog te gaan. Natuurlijk focussen we in het werkveld soms meer op de missie, terwijl op andere tijdstippen de engagementsverklaring of de grondstroom op de voorgrond komen. Maar alle drie blijven ze in ons achterhoofd hangen. De missie, engagementsverklaring en grondstroom zijn als tandwielen. We kunnen ze onderscheiden, maar nooit van elkaar scheiden. Ze tonen ons de weg.

Raf De Rycke en Koen De Fruyt

**Dit is de nieuwe missie van de groep
Broeders van Liefde in België.**

**De groep, dat zijn de Belgische
broeders, de medewerkers in alle
scholen en voorzieningen van de
organisatie, de kinderen, de leerlingen,
de cliënten, de patiënten en de
bewoners.**

**De nieuwe missie heeft een lange weg
afgelegd. Een pak mensen hebben
erover nagedacht, gedebatteerd,
getwijfeld, geschreven en geschrapd.
Het resultaat is een gedragen tekst,
toepasselijk op iedereen die met de
groep Broeders van Liefde in België te
maken krijgt.**

01 missie

geïnspireerd en verbonden, in beweging met mensen

Als groep Broeders van Liefde zijn we gepassioneerd door mensen.

We dromen van een samenleving waarin elke mens tot bloei kan komen.

Dag na dag bouwen we hieraan mee in onderwijs, welzijn, zorg en werk.

We gaan met iedereen op pad met een open geest
en aan buitengewone vragen schenken we een bijzondere aandacht.

Telkens zoeken we mee naar passende antwoorden op concrete uitdagingen.

We gaan uit van ieders kracht, met oog voor ieders kwetsbaarheid.

We werken samen in dialoog, verbondenheid en vertrouwen.

Duurzaam engageren we ons met inzicht, expertise en passie.

Geloof, hoop en liefde zijn onze diepste drijfveren.

Daarin weten we ons verbonden met de bezieling van velen.

NATACHA

JÜRGEN

ASTRID

FREDERICK

JOLIEN



CHRISTIAN

TOM

JENT

HILDE

BR. LUC

MONIQUE

...vertellen je wat de nieuwe missie van
Broeders van Liefde voor hen betekent en hoe
ze een concrete vertaling vindt in hun job.

DE MISSIE TOONT ONS DE WEG



1

Als groep Broeders van Liefde zijn we gepassioneerd door mensen.

Mijn job op het secretariaat van een secundaire school is mijn passie. Met en voor mensen te mogen werken, ik vind het heerlijk! Het geeft me enorm veel energie en ik kijk er telkens naar uit om een glimlach te toveren op het gezicht van de mensen rond me heen. Ik laat me uitdagen om te proberen voor iedereen goed te doen. Voor de collega's en voor de leerlingen die we begeleiden in hun opvoeding naar volwas-

senheid. We proberen hen te overtuigen om een bepaalde richting op te gaan, met vallen en opstaan. Samen zoeken we de weg.

Mijn dag is geslaagd wanneer ik zie dat ik de collega's of de leerlingen een goed moment heb kunnen bezorgen of wanneer ik voel dat ik mensen echt heb kunnen helpen. Een welgemeende dankjewel doet ook steeds deugd.

JÜRGEN QUINTYN

SECRETARIAATSMEDEWERKER, SECUNDAIRE SCHOOL EMMAÜS, AALTER

MIJN MISSIE? Ik geloof in de theorie van de 7 knuffels. Die stelt dat elke mens nood heeft aan 7 knuffels per dag. Dat kunnen echte knuffels zijn of schouderklopjes, bemoedigingen of bedankingen. Iedereen die zo 7 'knuffels' per dag ontvangt, komt gegarandeerd goedgezind thuis. En zelf word je er ook blij van, het werkt in twee richtingen.

2 We dromen van een samenleving waarin elke mens tot bloei kan komen.

In het kinderdagverblijf kunnen we het verschil maken. Vooral bij die kindjes van wie de thuissituatie niet optimaal is. Elk kind vereist een andere aanpak. We werken daarom op het ritme van het kind. We vragen ons af wat het nodig heeft om gelukkig te zijn en gunnen het tijd. Want wie zich goed voelt in zijn vel, kan groeien als persoon. Respect hebben voor ieders eigenheid is één van onze grootste drijfveren. Het is een evenwichtsoefening waarbij we aan elke ouder tegemoetkomen zonder onze eigen visie of het grotere geheel uit het oog te verliezen.

We betrekken iedereen. De ouders, van wie we de zorg voor hun kind even op ons nemen, zodat ook zij verder kunnen groeien als persoon. De begeleiders, door hen ondersteuning en bijscholing aan te bieden en een luisterend oor waar nodig. Ik hecht er erg veel belang aan om hen te erkennen in hun expertise. Ten slotte proberen we de buurt te betrekken bij het kinderdagverblijf. Ouders ontmoeten elkaar hier en kunnen ervaringen en verhalen uitwisselen. We werken samen met lokale partners zoals de groenteboer, de bibliotheek en de lagere school.

MIJN MISSIE is om een verschil te maken bij mensen. Kinderen wil ik geborgenheid bieden en een plek waar ze kunnen bloeien. Ouders wil ik begeleiden in de opvoeding en onze begeleiders wil ik erkennen in hun expertise. Kortom: iedereen de ruimte geven om zichzelf te kunnen ontplooien binnen een goede dagelijkse werking.

JOLIEN DE VEIRMAN

DAGELIJKS VERANTWOORDELIJKE,
KINDERDAGVERBLIJF KINDERVREUGD, WACHTEBEKE



3 Dag na dag bouwen we hieraan mee in onderwijs, welzijn, zorg en werk.

Ik wil en moet vaak meer zijn dan gewoon onderwijzer. Een leerkracht is het aanspreekpunt voor meer dan wat op school gebeurt en treedt op als klankbord, soms psycholoog, soms doorverwijzer. Dat is boeiend, maar het vraagt ook de nodige energie. Ik bekommer me niet enkel om de kinderen, maar ook om de ouders en de collega's. Ik neem tijd voor iedereen en samen ondersteunen we elkaar. Vanuit mijn eigen opvoeding en achtergrond is de confrontatie met de leerlingen soms confronterend. Onze leerlingen zijn heel divers, vaak anderstalig en sommigen leven in een moeilijk sociale en financiële situatie. Ik focus op hun talenten, op

zelfstandigheid en zelfsturing. Ik laat hen groeien vanuit hun eigenheid, interesses, beperkingen en persoonlijke situatie. Het is mijn taak om hun ouders mee te nemen in ons opvoedingsconcept, maar hun accenten liggen soms anders en die wil ik ook respecteren en waarderen. Ik bekijk alles dag na dag en stap voor stap. Elke dag kan je wel tevreden zijn met kleine successen en dat uitstralen naar anderen toe. Wanneer anderstaligen of kinderen die stotteren na amper een paar maanden al sterk geïntegreerd zijn en zich weten uit te drukken of zelfs een spreekbeurt durven houden, geeft me dat een fantastisch gevoel.

TOM SMET

LEERKRACHT BASISONDERWIJS, SINT-PAULUS, GENT

Het is **MIJN MISSIE** om kinderen te laten groeien in wat ze graag doen, in hun passie en in hun respect voor anderen. Ik ondersteun hun keuzes, mogelijkheden en beperkingen en op die manier hun weg naar volwassenheid. Zo kan ik de samenleving mooier maken. Arm, kansarm, rijk of kansrijk, we doen het voor iedereen en voor hen in het bijzonder.

**4**

We gaan met iedereen op pad met een open geest.

Ik werk in een voorziening voor volwassenen met een verstandelijke beperking met uiteenlopende zorgvragen. Sommige mensen vragen enkel ondersteuning bij hun dagbesteding, anderen bij het wonen en nog anderen bij beide aspecten. Ik ga met ieder van de medewerkers en de cliënten op pad. Ik maak geen onderscheid, oordeel niet, maar luister. Wel stem ik me af op de specifieke noden van de

cliënten. Ik wil hen iets bieden dat hen op één of andere manier raakt. Zo organiseerde ik een sfeerviering rond het thema 'zomer' waarbij ik vooral de zintuigen aansprak. Ik vertelde een verhaal, maar liet het hen tegelijkertijd zien, ruiken en voelen zodat ze het echt meebeleefden. Ik sta open voor de concrete mens die voor me staat. We gaan samen op pad. Dat wil zeggen dat ik mijn tempo aanpas aan mijn tochtgenoot.

MONIQUE MARTENS

STAFMEDEWERKER ZINZORG & PASTORAAT,
ORTHOAGOGISCH CENTRUM BROEDER EBERGISTE, VURSTE

MIJN MISSIE is om mensen te verbinden rond hun persoonlijke inspiratie en bezieling. Ik bied kansen om via allerlei methodieken met elkaar in gesprek te gaan. Ook als er bij cliënten verbaal niet veel mogelijk is, kan je samen iets doen rond inspiratie en bezieling.

5

Aan buitengewone vragen schenken we een bijzondere aandacht.

Ik werk als trajectcoach voor vzw De Enter, de organisatie die kringwinkel De Cirkel uitbaat. Het is een maatwerkbedrijf waar we mensen die het moeilijker hebben op de arbeidsmarkt kansen geven. Onze medewerkers vragen vaak naar meer zingeving in hun leven. Daar proberen we iets aan te doen door hen een job aan te bieden met begeleiding en een persoonlijk ontwikkelingsplan. Daardoor dragen ze actief bij tot de samenleving, ontwikkelen ze een ar-

beidstrots en bouwen ze een sociaal netwerk uit. Daarnaast schenken we ook enorm veel aandacht aan ecologie, dat steeds belangrijker wordt in de maatschappij. We zijn voorstander van een circulaire economie. Onze mensen zorgen er mee voor dat er minder spullen moeten worden geproduceerd en dat er uiteindelijk minder spullen op de vuilnisbelt terecht komen. En daar mogen ze oprecht trots op zijn. De mensen die bij ons komen wer-

ken, hebben vaak te kampen met een aantal problemen, maar hebben toch de kracht om daar iets aan te doen. Ik probeer hen te helpen met het aanpakken van die problemen, zodat ze zich uiteindelijk beter op hun werk kunnen concentreren. We werken daarvoor ook samen met verschillende hulpverleningsorganisaties. Op het werk kijken we niet naar de mogelijke problemen, maar we focussen op het talent van de mensen.

JENT DOMS

TRAJECTCOACH VZW DE ENTER, BRECHT

MIJN MISSIE sluit aan bij de algemene missie van de kringwinkel, namelijk dat we sociale ondernemers zijn die duurzame activiteiten ontwikkelen met de inzet van ieders talenten. Onze medewerkers hebben vaak een groot potentieel, maar om uiteenlopende redenen hebben ze pech gehad en moeten ze hindernissen overwinnen. Door in te zetten op hun talenten, kunnen ze groeien. Hun algemene ontwikkeling en welzijn zijn voor mij het belangrijkste.

6 Telkens zoeken we mee naar passende antwoorden op concrete uitdagingen.

Op mijn afdeling voor geïnterneerde mannen met psychotische problemen in het psychiatrisch ziekenhuis help ik de cliënten om individuele doelen na te streven. Die zijn zeer uiteenlopend. Opnieuw willen gaan werken na langdurige werkloosheid of voor zichzelf een gezonde, eenvoudige maaltijd kunnen bereiden, bijvoorbeeld. Maar het doel kan ook zijn om weer een koffie te gaan drinken in het centrum van Leuven. Een passend antwoord is er niet altijd meteen. Het belangrijkste is dat ik hen ondersteun in hun zoektocht terwijl zij van alles uitproberen. De mannen die ik begeleid gaan gebukt onder een dubbelstigma. Ze

hebben een psychische kwetsbaarheid én ze zijn geïnterneerd. Ook binnen de geestelijke gezondheidszorg botsen ze soms op muren. De uitdaging is om een evenwicht te zoeken tussen de draagkracht van de mannen, de maatschappij en hun persoonlijke doelen. Een andere uitdaging is het constant aanpassen van de organisatie in functie van de noden van de cliënten. Ten slotte is het niet altijd makkelijk om met terugkerend herval om te gaan. Het vraagt dan veel (veer-)kracht van een team én de patiënt zelf om moedeloosheid te overwinnen en hoop te blijven koesteren.

MIJN MISSIE is om aan te tonen dat mijn cliënten ook veel kwaliteiten hebben. Ik wil niet enkel focussen op het negatieve. Ik vind het belangrijk dat iedereen zich comfortabel voelt bij mij, ik ben niet meer of minder dan iemand anders. Dat lukt me ook best goed. Ik vind het fantastisch dat de cliënten op een normale manier met me omgaan en heel gewoon 'Hey Astrid' zeggen als ze me zien.

ASTRID PEETERS

BEGELEIDER OP DE OPNAMEAFDELING VOOR GEÏNTERNEERDE MANNEN MET PSYCHOTISCHE PROBLEMATIEK, U.P.C. SINT-KAMILLUS, BIERBEEK

7

We gaan uit van ieders kracht, met oog voor ieders kwetsbaarheid.

Ik ben begeleidster van mensen met een ernstige, al dan niet meervoudige, beperking. Als je als buitenstaander bij ons binnen komt, zie je waarschijnlijk alleen maar de kwetsbaarheden: mensen die verlamd zijn, niet kunnen spreken, niet zelfstandig kunnen eten,... Maar die kwetsbaarheden verdwijnen als sneeuw voor de zon eens je de kracht in elke bewoner ontdekt hebt. Mijn collega's en ikzelf maken geen lijstje van beperkingen, maar we kijken wat

ze wél kunnen. We zoeken kansen, nieuwe communicatiemiddelen. We volgen vormingen om onze bewoners beter te begrijpen.

Bewoners hebben vaak al heel wat meegemaakt. Ik bewonder hun kracht om zich telkens aan te passen en mensen opnieuw te vertrouwen. Niet elke bewoner kan zijn wensen uiten. Het vraagt tijd en geduld om de bewoner beter te leren kennen en dingen te weten te komen via observaties. Het vraagt ook telkens

inzet om te leren omgaan met nieuwe kwetsbaarheden, bijvoorbeeld als een bewoner dementeert of ernstig ziek wordt. We mogen dus niet opgeven en moeten geduldig en alert zijn om kleine reacties in de gaten te houden. We moeten ook een goede advocaat, een spreekbuis zijn voor onze bewoners. Als een bewoner mij luidruchtig komt begroeten, aan mijn jas trekt en daarmee bedoelt 'je mag blijven, je bent welkom', dan geeft me dat een fantastisch gevoel.

NATACHA PYPE

LEEFGROEPBEGELEIDSTER, OC SINT-JAN DE DEO, HANDZAME

MIJN MISSIE is om te helpen meebouwen om van hun huis een thuis te maken, ook als het minder goed met hen gaat. Ik wil helpen zoeken naar antwoorden op moeilijkheden. Ik wil er zijn voor mijn bewoners, hun familie en mijn collega's.

8

We werken samen in dialoog, verbondenheid en vertrouwen.

Samen met de directie, leerkrachten, leerlingen én de ouders werk ik aan gelijke onderwijskansen voor onze leerlingen in het buitengewoon onderwijs. Dat vraagt veel netwerken. Ik heb me onder andere laten inspireren door twee leerkrachten toen ik zelf nog een jonge leerkracht was. Mensen met een enorme drive. Ik heb graag dat mensen het goed hebben op het werk.

Ik en mijn collega-coördinator vragen ons voortdurend af hoe we zorgen dat mensen zich op hun gemak voelen. Als mensen zich goed in hun vel voelen, functioneren ze beter, is er meer verbondenheid en worden ze creatiever. Dat trek ik ook naast mijn werk door.

Mijn dag is geslaagd wanneer ik samen met mijn collega's en leerlingen de schouders onder een project heb gezet en dat project vervolgens slaagt. Ik voel dan bij iedereen een enorme tevredenheid en verbondenheid. Ik voel me een schakel in een geheel en probeer mijn eigen bijdrage te leveren. Ik ga uitdagingen aan, probeer mee te zijn door in mijn vrije tijd bij te lezen en te leren. Ik trek lessen uit mijn persoonlijk leven en neem die mee naar mijn werk.

HILDE DELARUE

COORDINATOR GELIJKE ONDERWIJSKANSSEN,
BUSO SINT-IDESBALD, ROESELARE

MIJN MISSIE is de vinger aan de pols te houden wat betreft maatschappelijke tendensen. Ecologie en het gezondheidsbeleid op school zijn twee van mijn stokpaardjes. Ik wil graag mijn steentje bijdragen en denk na hoe ik dat kan verbeteren. In mijn job heb ik immers een voorbeeldfunctie.

9

Duurzaam engageren we ons met inzicht, expertise en passie.

In De Sleutel streven we naar een optimaal herstel van de levenskwaliteit voor mensen met verslavingsproblemen. Omdat drugverslaving een chronische aandoening is, word ik als arts verplicht om op lange termijn te denken. Een te vroege of te snelle ontwenning bijvoorbeeld kan leiden tot allerlei ongewenste effecten waardoor het moeilijk wordt om aan andere facetten van de problematiek te werken, zoals huisvesting, een job of een relatie. Soms is het zelfs nodig om cliënten te blijven voorzien van een onderhoudsdosis drugs om een stabiel leven mogelijk te maken. Al is die vorm van duurzame behandeling voor de cliënt zelf soms moeilijk te aanvaarden omdat die het liefst 'clean' wil zijn. Terwijl we in het verleden bijna uitsluitend te maken kregen met mensen waar de afhankelijkheid op de voorgrond stond, zien we momenteel een groeiende groep patiënten met een dubbele diagnose. Ze ervaren een probleem in het gebruik van een middel en hebben daarnaast ook een psychotische, stemmings- of persoonlijkheidsstoornis. Dat is een uitdaging voor onze teams. Hoe ga je als medewerker bijvoorbeeld om met iemand die suïcidaal of psychotisch is? We spelen daarop in door onze

expertise te verbreden, zodat we ook die aandoeningen voldoende kunnen omkaderen tijdens de behandeling. Ik hou van het contact met de cliënten. Ik streef ernaar om verbinding te maken van mens tot mens, ook voorbij het medisch-technische. Zo kom ik vaak tot de vaststelling dat het samenzijn op zich al helend is. Het verrijkt niet alleen het traject van de cliënt, maar ook mezelf als persoon.



FREDERICK VAN DER SYPT

ARTS, DE SLEUTEL, GENT

MIJN MISSIE is om de relatie tussen de mens, zijn/haar middel en de context meer in harmonie te brengen, los van taboe, stigma en criminalisering. Daartoe wil ik samen met de teams laagdrempelig blijven werken en de cliënten telkens opnieuw eerlijke kansen geven voor persoonlijke groei.

10 **Geloof, hoop en liefde zijn onze diepste drijfveren.**

Ik neem de coördinatie waar van de dienst zinzorg en pastoraat in de Waalse instellingen van de Broeders van Liefde. De zin 'Geloof, hoop en liefde zijn onze diepste drijfveren' is bijzonder belangrijk voor mij. Jezus is de mensen komen bevrijden van wat hen innerlijk opsluit en van de muren die ze tussen elkaar optrekken. Door te proberen zijn voorbeeld te volgen, tracht ik voor een deel innerlijke vrijheid te brengen naar de mensen die ik ontmoet.

Het is niet alle dagen gemakkelijk om te blijven geloven en te blijven hopen wanneer de wereld kouder en onverschilliger lijkt. Het Koninkrijk Gods is vaak niet zichtbaar. Het zijn heel eenvoudige gebaren, zoals een tas koffie aanbieden, die de harten verwarmen en de hoop doen herleven. Als een glimlach verschijnt op een ontdaan gezicht, als een zucht van verlichting voor een moment de angst verjaagt, dan zeg ik tegen mezelf dat ik niet voor niets ben opgestaan.

CHRISTIAN BODIAUX

MEDEWERKER ZINZORG & PASTORAAT,
VOOR DE WAAELSE VOORZIENINGEN SAINT-MARTIN
IN DAVE EN SAINT-BERNARD IN MANAGE

MIJN MISSIE is om in de mate van mijn mogelijkheden vrijheid en menselijke warmte te brengen bij mensen die ik ontmoet en hen open te stellen voor iets anders dan het louter alledaagse.



11 Daarin weten we ons verbonden met de bezieling van velen.

Geloof, hoop en liefde zijn mijn drijfveren. Daarom ben ik broeder geworden. En ik zie geloof, hoop en liefde overal rondom mij aanwezig. Zoveel inzet en bezieling, het doet me goed als mens en dat stemt me heel dankbaar. In de menselijke verpakking schuilt altijd een diamant: de ene dag zie je dat beter dan de andere dag, de ene dag is het makkelijker dat te geloven dan de andere dag. Soms moet je moeite doen, het niet opgeven. Wat kies je: de brede weg of de nauwe poort? Dat vraagt Mattheus me. De nauwe poort vergt moeite, maar geeft zicht op de horizon en geeft een rijkdom. Soms is een dag ogenschijnlijk niet goed en moet ik wat afstand nemen om terug te blikken en te reflecteren, het positieve te zoeken en dan te zien: dit was een goede dag! Dagelijks neem ik tijd voor gebed en reflectie. Daarin probeer ik al het goede van de voorbije dag opnieuw op te lichten.

BROEDER LUC MAES

OVERSTE KLOOSTERGEMEENSCHAP MENAS, SINT-MARIA-AALTER

MIJN MISSIE? Verbonden zijn met velen.

Ik heb een heel zinvolle taak om als oudere broeder in Menas ondersteunend en dienstbaar aanwezig te zijn, met medebroeders, medewerkers, gasten van het groot en klein gastenverblijf, mensen van de parochie of bezoekers van het domein. Ik ben graag beschikbaar, zonder opdringerig te willen zijn. Zoals een bescheiden tochtgenoot.



02 samen op pad: engagementsverklaring

Als medewerkers en leden van de groep Broeders van Liefde engageren we ons ertoe de missie waar te maken elk in onze opdracht, in leiderschap en beleidsvoering.

Binnen teams op alle niveaus streven we naar een noodzakelijk evenwicht tussen inspiratie, mensen en resultaten, in relatie met de omgeving en gericht op de toekomst.

Vanuit onze missie zetten we in het bijzonder in op inspirerend, verbindend, coachend en mensgericht engagement met een open geest.

- **Inspirerend.**
We laten ons inspireren en gaan met passie aan de slag.
- **Verbindend.**
We staan open voor ieders inbreng en engageren ons in dialoog.
- **Coachend.**
We zijn geboeid door ieders kracht en stimuleren elkaars talenten.
- **Mensgericht.**
We geven ons vertrouwen en bouwen samen aan een zinvolle plek voor iedereen.
- **Open geest.**
We houden onze oren en ogen open en zijn niet bang om visionair buiten de lijntjes te kleuren.

DE ENGAGEMENTSVERKLARING LEERT ONS HOE WE SAMEN OP PAD GAAN

INSPIREREND

Sigrïd Pollentier: “Broeders van Liefde bestaat uit verschillende scholen en voorzieningen die naar elkaar luisteren en ideeën uitwisselen. Alle sectoren inspireren elkaar en delen expertise met elkaar. Dat is belangrijk. We mogen boffen met onze expertise, maar we moeten ook eerlijk blijven. We kunnen niet alles goed en soms hebben we elkaar nodig. De complexe zorgvraag wordt groter en we moeten samenwerken. Binnen Sint-Idesbald werken we met ‘the circle of courage’. Het gaat over de drie universele behoeften van de mens: recht op autonomie, kennis en kunde en het gevoel ergens bij te horen. Wij voegden er een vierde behoefte aan toe: de behoefte om te geven en te ontvangen.”

Inge Vandendriessche: “Hoe laat je medewerkers de passie voor het werk uitstralen? Dat is een moeilijke. Er zijn uitersten natuurlijk. Ik kijk op naar heel wat medewerkers in P.C. Ariadne. Ze zijn zo vol van hun job, van hun manier van werken en gaan dag na dag gepassioneerd om met onze cliënten. Daarnaast zijn er ook medewerkers die sceptischer en minder overtuigd zijn, medewerkers waarbij de bezieling in mindere mate aanwezig is. Gelukkig is dat een minderheid.”

Filip Vanlommel: “De meeste mensen hebben een bepaald beeld over de wereld en proberen dat te vertalen naar de eigen omgeving waar ze impact op willen hebben. Aangezien we toch een belangrijk

deel van ons leven aan het werk zijn, is het aangewezen dat dit overeenkomt met het beeld, of noem het missie, visie en waarden, van de organisatie waarvoor je werkt. Voor mij ligt daar het begin van inspiratie. Daarnaast zijn ook de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties een leidraad binnen De Winning. We willen graag dat onze medewerkers daarover in gesprek gaan, net als over hun eigen inspiratie. We spreken over hun bijdrage aan een betere wereld, over mensen, leefmilieu en andere maatschappelijke thema's. Als mensen vertellen over hun inspiratie, inspireren ze anderen.”

Bart Janssens: “Ik heb gekozen om bij Broeders van Liefde te solliciteren en uiteindelijk (gelukkig) te werken vanuit de inspiratie van de visie en het toenmalige leiderschapscharter.

Voor mij was het terug thuiskomen. In de dagdagelijkse praktijk mag ik me inzetten voor de zaken die ongelooflijk zijn en kan ik (ook) met hart beslissen. Ik word ook geïnspireerd door mijn collega's. Wat ze zeggen en de manier waarop ze dat doen, doet me deugd, toont hoe ver we al geraakt zijn. Ik probeer dan ook zelf een voorbeeld te zijn in mijn zijn en handelen, want ik kan niet van anderen zaken verlangen die ik zelf niet volg. Tot slot inspireert de organisatie mij en onze school enorm. Ze daagt ons voortdurend uit om uit onze comfortzone te komen en onszelf kritisch te bevragen.”

VERBINDEND

Filip Vanlommel: “Verbinden gaat over in dialoog gaan met elkaar. Door te discussiëren over onze manier van aanpak en daarbij ons doel van sociaal inclusief ondernemen vooropstellen. Daarbij spelen vertrouwen en verantwoordelijkheid een belangrijke rol. Dat zijn voor mij communicerende vaten. Wanneer je meer vertrouwen geeft aan iemand, zal die persoon meer verantwoordelijkheid opnemen en vice versa. Hoe meer verantwoordelijkheid en vertrouwen, hoe meer verbinding die persoon met de organisatie heeft. Wij streven ernaar om die verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie te verwerken.”

Inge Vandendriessche: “We hebben in onze voorziening ook zelf een eigen identiteitsverklaring. Dat sluit, naast eigen specifieke accenten, sterk aan bij die van Broeders van Liefde. We vertrekken vanuit een opdrachtverklaring waarin we professionele zorg aanbieden, een respectvolle werkgemeenschap hebben, kwalitatieve behandelingen toepassen, cliëntgericht zijn en focussen op samenwerken.”

Sigrid Pollentier: “Drie jaar geleden zette Sint-Idesbald samen met Workitects, het vroegere Flanders

Synergy, een veranderingsproces in gang. Workitects’ visie is gedeeld leiderschap, dus veranderden we, samen met Broeders van Liefde, onze leiderschapstijl. Vandaag zijn we geen puur hiërarchisch systeem meer. We kozen voor een vlakke vorm van organisatiestructuur gebaseerd op de principes van innovatieve arbeidsorganisatie. Onze nieuwe organisatiestructuur is teamgericht. Iedereen kan verantwoordelijkheid opnemen volgens zijn sterktes en interesses. Wanneer we een kind begeleiden, komt dat vanuit een teamgedachte. Het gehele team draagt verantwoordelijkheid.”

Bart Janssens: “Om echt professioneel te kunnen binden, moet je met twee zijn. Die verbinding hebben we nodig om beslissingen te kunnen maken. Eind augustus gaf ik een speech voor alle leerkrachten en medewerkers van onze cluster in Merksem. De kernboodschap daarbij was ‘verbindt eer ge begint’. Zie dat de kinderen ertoe doen voor jou en dat jij ertoe doet voor de kinderen. Door een goede verbinding zet je mensen en kinderen aan tot inzet en actie. Op die manier bereik je alles.”

“We kozen voor een vlakke vorm van organisatiestructuur gebaseerd op de principes van innovatieve arbeidsorganisatie. Onze nieuwe organisatiestructuur is teamgericht”



SIGRID POLLENTIER

► Sigrid staat aan het hoofd van de minderjarigenwerking in orthopedagogisch centrum Sint-Idesbald in Roeselare. Ze heeft drie kinderen van 15, 17 en 19 jaar. Ze is extravert en positief en een humoristische babbelaar. Van haar medewerkers verwacht ze dat ze een groot hart hebben voor de kinderen, jongeren, ouders en collega’s van Sint-Idesbald. Kennis over de doelgroep kan tijdens de interne vormingen verder groeien.

OPEN GEEST

Sigrid Pollentier: “Er zijn momenten dat het geen evidente dag of week is, maar het is belangrijk dat je je job graag doet en dat je jezelf mag zijn. Dat gevoel heb ik altijd al bij Sint-Idesbald en bij Broeders van Liefde gehad. Iedereen is hier verschillend, dus we vullen elkaar aan. Onder ‘open geest’ versta ik ook ‘je mening kunnen en mogen zeggen tegen je collega’s’, ook al is het niet wat ze willen horen. Ik heb die instelling nog altijd. Bij uiteenlopende meningen discussiëren we en wegen we de pro’s en contra’s van elke optie af. Samen proberen we een dragende beslissing te nemen.”

Filip Vanlommel: “Om te kunnen overleven, moeten we meegaan met onze tijd en al zijn veranderingen. We blijven met een open geest kijken naar die veranderingen en stellen ons op als een wendbare organisatie. We zien onszelf als ontdekkingsreizigers, een lerende organisatie die met nieuwe ogen naar de toekomst kijkt.”

Bart Janssens: “Het visionair kunnen kijken is heel belangrijk. We worden op school elke dag weer uitgedaagd om een antwoord te geven op de uitdagingen van vandaag en om te zoeken naar antwoorden van morgen. Stilstaan is achteruitgaan. Zo zoeken we op onze school momenteel naar een nieuwe manier om onze school te organiseren: we maken vernieuwende keuzes om te blijven streven naar degelijk onderwijs waar alle stakeholders zich in kunnen vinden.”



BOEKEN
boeken
de boeken



“Broeders van Liefde daagt ons voortdurend uit om uit onze comfortzone te komen en onszelf kritisch te bevragen”



BART JANSSENS

► Bart is vader van 4 zonen en opa van Fran. Dat is voor hem de essentie. Hij is algemeen directeur van Sint-Eduardus in Merksem. Deze enthousiaste bourgondiër is opgegroeid in een gezin waar engagement centraal stond. In zijn vrije tijd zingt hij mee in musicals.

COACHEND

Bart Janssens: “De grote uitdaging in het onderwijs is zoeken naar de juiste plek voor iedereen waar hij/zij zijn talenten kan benutten. Als je dat kan bereiken, meer moet het niet zijn hé.”

Inge Vandendriessche: “Een groot aantal van de voorzieningen binnen de geestelijke gezondheidszorg zitten in een transitieproces waarbij de organisatiestructuur wordt hertekend. Dit is ook bij ons het geval. We gaan uit van het subsidiariteitsprincipe: managers, leidinggevenden en teams krijgen meer verantwoordelijkheid. We laten teams zelf zoveel mogelijk beslissingen nemen en kijken samen of een idee haalbaar is of niet. En het werkt. Het is fijn om te zien dat teams en medewerkers groeien en, veel meer dan in het verleden, mandaten effectief opnemen.”

Sigrid Pollentier: “Ikzelf ben verantwoordelijk voor de minderjarigenwerking en zit in het directieteam. Nooit heb ik het gevoel er alleen voor te staan. Bepaalde beslissingen neem ik niet alleen zonder overleg met mijn collega's.

Hetzelfde geldt voor de andere teams. Ieder team heeft twee teamcoaches en binnen elk team zetten we in op sterktes en talenten. Het doel is om iedereen taken te geven die het beste bij zijn of haar talenten passen. Binnen teams passen we de fleximatrix toe, een manier om flexibele taakverdeling mogelijk te maken. Elk team heeft een teamcharter en spreekt af waarvoor ze staan, voor wie ze werken, hoe ze elkaar gaan evalueren, welke interne afspraken er zijn,... Binnen het charter stellen ze hun opdrachten op, wie er in het team zit en wie wat doet. Samen als team zijn ze verantwoordelijk voor die opdrachten. Zo gaan we efficiënt om met onze middelen.”

Filip Vanlommel: “We hebben geloof en vertrouwen in elkaars kunnen. We geloven sterk in het omzetten van talenten en ambities naar kansen. Want ja, iedereen heeft talenten. Onze ploegbazen, monitoren en trajectbegeleiders staan daarvoor in rechtstreeks contact met de medewerkers en kunnen nog meer ondersteunen in kansen, vanuit een positieve kijk.”

“We hebben in onze voorziening ook een eigen identiteitsverklaring die sterk aansluit bij die van de hele organisatie”



INGE VANDENDRIESSCHE

► Inge is directeur organisatie en HR in het psychiatrisch centrum Ariadne in Lede. Ze heeft twee dochters van 11 en 16 jaar en is getrouwd. Inge wil de passie van medewerkers stimuleren door hen goed te laten voelen binnen hun job, zodat ze fier zijn om bij Ariadne te werken.

Match

MENSGERICHT

Sigrid Pollentier: “We helpen de kwetsbaarste mensen en staan met ons hart voor hen open. En dat moet vooral doorleefd zijn op de werkvloer. Vaste medewerkers moeten dagdagelijks bewust zijn van die opvatting, erover spreken en ze uitoefenen.”

Filip Vanlommel: “Dit aspect typeert onze organisatie. Iedereen krijgt kansen en de mens staat echt centraal. De Winning is actief in 2 sectoren, voeding en natuur, en werkt met 350 medewerkers via een arbeidscontract. Ongeveer een 100-tal anderen werken met verschillende statuten, zoals zorg of opleiding. Daarbuiten hebben we onze vennootschappen, waar de ‘sterkere’ medewerkers terecht kunnen na hun job bij De Winning.”

Bart Janssens: “Door de regel van de vaste benoeming komen er vaak leerkrachten in jobs terecht die ze niet graag doen. Dat zijn vreselijke situaties. Bij de verdeling van vakken en andere taken zoeken we intensief naar de juiste plek voor alle medewerkers, waar ze zelf met enthousiasme aan de slag willen gaan. Want gelukkig zijn in je job staat centraal. Hiermee is ‘eigenaarschap’ onlosmakelijk verbonden: mensen geven zich ten volle voor ‘wat van hen is’. Medewerkers die verantwoordelijkheid krijgen om mee te beslissen over bepaalde aspecten van de jobinvulling, zijn vanzelf enthousiaster en meer gemotiveerd om zich ten volle in te zetten in de job en kwaliteitsvol te werken.”

Inge Vandendriessche: “In 2018 vond de driejaarlijkse medewerkersbevraging plaats. Een ideaal moment voor de directeur Zorg en mezelf om samen met de teams de resultaten te bespreken. Die momenten van reflectie zijn van groot belang. Weten wat er leeft bij je medewerkers, samen op zoek gaan naar mogelijke oplossingen,... Het brengt mensen en teams dichter bij elkaar.”

“We zien onszelf als ontdekkingsreizigers, een lerende organisatie die met nieuwe ogen naar de toekomst kijkt”



FILIP VANLOMMEL

► Filip is algemeen directeur van De Winning, een sociaal inclusieve onderneming. Hij is getrouwd en vader van drie jonge kinderen (5, 9 en 12 jaar). Na zijn tijd in de jeugdbeweging rolde hij via de bijzondere jeugdzorg en nadien de natuurbeweging binnen bij De Winning. 25 jaar later is hij nog steeds razend enthousiast, want “zolang je doet wat je graag doet, hoef je nooit een dag te werken in je leven”.

03 grondstroom in het spoor van...

Als groep zijn we deelgenoot van een beweging met stevige en diepe wortels. De organisatie is gegroeid in de schoot van de congregatie Broeders van Liefde. Velen gaven en geven hier in beweging met mensen het beste van zichzelf.

Bewogen door het lot van gekwetste mensen bracht de Gentse stichter **Petrus Jozef Triest** (1760-1836) vrouwen en mannen in beweging om hen te bevrijden uit een mens-onwaardig bestaan en menswording te bevorderen.

In die concrete en daadwerkelijke zorg liet hij zich inspireren door **Vincent Depaul** (1581-1660). Vanuit een liefdevolle grondhouding toonde hij een radicale inzet voor de waardigheid van elke mens.

Beiden waren op hun beurt beïnvloed door **François de Sales** (1567-1622). Die nodigde iedereen uit tot een aandachtig spiritueel leven, toegewijd en concreet, hier en nu: 'in deze tijd en voor deze tijd'.

Alle drie vonden zij inspiratie bij de bewegingen van de **Middel nederlandse mystiek** (14de) en de **Moderne Devotie** (15de). De focus lag daar op een persoonlijke spiritualiteit in verbondenheid met elkaar en met de wereld.

In het spoor van deze figuren en bewegingen en van vele anderen voor en na hen die handen en voeten wilden geven aan Jezus' droom van het Rijk Gods bewegen wij vandaag mee op de golven van een gedeelde grondstroom.

Die grondstroom leeft overal waar mensen:

- zich laten bewegen door het lot van andere mensen en de concrete noden van hun tijd,
- vanuit die bewogenheid in beweging komen en daar diepe levensvoldoening in ervaren,
- zich met hart en ziel voor mensen inzetten en zich daarin ook blijvend laten boeien.

Die grondstroom herkennen we vandaag in mensen:

- die binnen hun context dynamisch en creatief inspelen op concrete noden en uitdagingen,
- die zo in een evangelische geest steeds weer bewust afstemmen op wat er ultiem echt toe doet
- en zich daarin laten inspireren door het onverwacht nieuwe dat zich telkens weer aandient.

DE GRONDSTROOM HERINNERT ONS AAN ONZE WORTELS

Als de missie ons de weg toont, dan situeert de tekst 'grondstroom' ons in een diepere en bredere beweging. De grondstroom herinnert ons aan onze historische wortels, onze fundamenteën, onze bronnen. Die grondstroom is een inspiratiebron, zullen broeder Luc Maes en broeder Luc Van Dyck ons vertellen. En die grondstroom stopt niet. Hij gaat verder in de toekomst, dynamisch en steeds wisselend. Niet alleen broeders bewegen hierin. Vele anderen bevinden zich in diezelfde stroom en zetten het werk van de broeders voort. Zoals Wim Crommelinck.

DE BROEDERS VAN LIEFDE BESTAAN AL MEER DAN TWEE EEUWEN. HOE IS HET GESTART?

Br. Luc Maes: "Ons verhaal begon in 1807, in de Bijloke in Gent. Onze stichter, Petrus Jozef Triest, was op zoek naar tochtgenoten met een hart voor mensen. Om samen ten dienste te staan voor de kwetsbaren in de samenleving. Vanuit de sterk gelovige visie van toen, was hij op zoek naar mensen met een inspiratie. Hij stichtte op die manier een aantal congregaties, waarvan Broeders van Liefde er eentje was. Triest zag zichzelf verantwoordelijk voor de zorg voor armen, maar gaandeweg zag hij steeds meer noden. Zoals die van psychiatrische patiënten, die in die tijd opgesloten zaten in het Geraard Duivelsteen in Gent, vastgeketend en zonder enige vorm van behandeling. Triest stuurde er enkele broeders-in-opleiding naartoe om die patiënten te bevrijden. Vanaf dat moment is het werk van de broeders uitgebreid naar verschillende soorten 'zorgen voor mensen'."

DE CONGREGATIE IS ONDERTUSSEN ENORM UITGEBREID. HOE IS DAT GEËVOLUEERD?

Br. Luc Van Dyck: "Onze congre-

gatie is snel buiten de grenzen van bisdom Gent gegroeid en ook buiten de landsgrenzen kwam er een grote belangstelling. Andere landen zagen dat België goed bezig was rond geestelijke gezondheidszorg en dat was vrij nieuw. Zo waren we al snel een inspiratiebron en werden onze broeders gevraagd om ook in Canada, Ierland, Zuid-Afrika,... te helpen. Bij aanvang waren we een olievlekje, zo klein als in een godslamp. De vlek breidde zich continu uit en werd een hele grote godslamp. Op vandaag kan het een inspiratie zijn voor zij die zich in de zorg engageren."

WE SPREKEN HIER OVER DE 'GRONDSTROOM'. VANWAAR DIE KEUZE?

Br. Luc Van Dyck: "We noemen het grondstroom omdat je het niet mag zien als een plaatselijke geschiedenis. Onze grond blijft steeds dezelfde, maar de stroom verandert naargelang tijd en ruimte. Onderweg krijgt hij telkens nieuw water binnen van andere bronnen. Dat was zo in 1800, in 1900 en nu nog steeds. De stroom is altijd nieuw en dynamisch. Soms vloeit de stroom over, soms is het bijna een droge bedding. De grondstroom stopt hier ook niet. Het gaat steeds verder in de toekomst. Je kan

de grondstroom vergelijken met een loflied. 's Morgens tijdens het wassen hoor je een lied dat de hele dag in je hoofd blijft hangen. Overdag, tussen je activiteiten door, neurie je het lied mee. Omdat je het zo mooi vindt, omdat het oprecht is, het nodigt je uit en geeft je rust. Tegelijk voelt het lied als een ambitie, het blijft hangen in je hoofd en je leven. De nieuwigheid en het vertrouwen is fundamenteel in de spiritualiteit bij de Broeders van Liefde."

Br. Luc Maes: "Triest was in 1807 geïnspireerd door zijn tijd en wij zijn nu geïnspireerd door onze tijd. We krijgen steeds meer vrijheid om te zoeken naar onze bron. Dat kan én mag iets anders zijn dan ons wordt aangeleerd. Als we naar onszelf kijken, zien we duidelijke verschillen tussen ons, maar toch voelen we ons verbonden. Het is het hart voor mensen dat ons verbindt. Dat is de echo van Triest."

VANWAAR JULLIE KEUZE OM JE BIJ DE BROEDERS VAN LIEFDE AAN TE SLUITEN?

Br. Luc Maes: "Dat is moeilijk te zeggen. We zijn met velen op verkenning gegaan. Sommigen onder ons hebben daarna andere wegen opgezocht. Het gemeenschappelijk



BR. LUC VAN DYCK

Broeder Luc Van Dyck woont in de broedergemeenschap in Turnhout. Zijn eerste professie (afleggen van kloostergeloften, nvdr.) was in 1970. Hij was algemeen directeur in Bonneville en Casteau. Hij gaf cursussen in verschillende opleidingsinstituten.

BR. LUC MAES

Broeder Luc Maes is al 56 jaar broeder. Hij is verantwoordelijke van een kleine broedergemeenschap in Sint-Maria-Aalter. Hij werkt mee in domein Menas rond verstillings, verdieping en verbinding.

“In alle verhalen van de mensen die bij Broeders van Liefde werken of actief zijn, vind je ons engagement”

de mensen. Om spiritualiteit te delen met anderen op een heel menselijke, hartelijke en open manier in bezinning en activiteit.”

WAT BETEKENT DE GRONDSTROOM VOOR JULLIE?

Br. Luc Maes: “In alle verhalen van de mensen die binnen onze organisatie werken of actief zijn vind je ons engagement. Die verhalen zijn de sterkte van onze congregatie. Al is het belangrijk dat ze theoretisch onderbouwd zijn, om onze fundamenten aan te tonen. We bouwen niet op los zand. Al die diversiteit en rijkdom van de medewerkers zijn onze kleine riviertjes en geven onze stroom nieuwe zuurstof. Het is veel meer dan enkel een verhaal over onze stichter.”

Br. Luc Van Dyck: “Ook voor ons was het een zoektocht in de geschiedenis. We bestudeerden waar Triest zijn mosterd ging halen. Hij is niet zomaar opgestaan en eraan begonnen. Hij kreeg een oproep om aan de slag te gaan. Er zijn twee kanten aan dit verhaal. Enerzijds was er de geïnspireerde zorg, anderzijds was er een tendens tot vernieuwing van het gelovig leven. Triest ging verder dan het oprichten van zorginstellingen. Hij deed dat om zorg te dragen voor

punt bij de Broeders van Liefde is de zorg voor mensen. Daar klopt ons hart sneller. Ik voel mij thuis in deze congregatie en dat gevoel is niet uit te leggen. Waarom horen man en vrouw zo goed samen? Dat valt ook niet te verklaren, ze groeien naar elkaar toe.”

Br. Luc Van Dyck: “Ik zag de Broeders van Liefde vroeger enkel in de klas of op school. Er ging iets van

hen uit dat mij ook raakte. Ik ontving spatten van de stroom in mijn gezicht. Toen wist ik het zeker, zo wilde ik ook leven. Stilaan ben ik, met vele tochtgenoten, gegroeid in mijn broederschap. Ondertussen is openheid een belangrijk element geworden. Vroeger werden de Broeders van Liefde op een exclusieve wijze benaderd, we stonden ‘boven’ de mensen. Nu willen we inclusief leven, tussen

“Ons gemeenschappelijk punt is de zorg voor mensen. Hier klopt ons hart sneller”

mensen die het veel minder hebben in de samenleving. In deze tijd proberen we de spiritualiteit van Triest te talen, op een actieve, moderne en uitnodigende manier. Zoals alle medewerkers van onze organisatie doen. Zodat onze grondstroom zijn plaats krijgt in de moderne maatschappij, met zijn mogelijkheden en moeilijkheden. Zodat het leesbaar blijft voor mensen van deze tijd.”

HOE BELEVEN JULLIE ZELF DE GRONDSTROOM?

Br. Luc Van Dyck: “Door met een open oog en open hart te leven. Door ons te laten raken door het lot van mensen en daar iets ten goede aan te proberen doen. In mijn vroegere opdracht als schooldirecteur werd ik vaak uitgenodigd tot mensen hun levensverhaal, om broer te zijn van hun verhaal. Het is moeilijk te omschrijven wat ik als mijn taak beschouw, het gaat over een diepere betekenis. In het diepste begrijpen we onszelf niet, tenzij in de poging om een andere Christus te zijn, Zijn goedheid voor de mens te evenaren en Zijn menslievendheid concreet gestalte te geven.”

Br. Luc Maes: “In de grondstroom staat letterlijk geschreven ‘en zich daarin laten inspireren door het onverwacht nieuwe dat zich telkens weer aandient’. Je gaat het niet ontdekken als je je niet engageert. De grondstroom is geen tekst voor de komende 20 jaar, maar zet voldoende aan tot inspiratie. Soms gaan we

actief op zoek naar het nieuwe, soms dient het nieuwe zich onverwacht aan. Heel persoonlijk zie ik hierin een link met godsbeelden. Hoe komt het dat God niet langer te ontdekken is? Hij maakt zich klein en houdt zich verscholen tussen de gewone mens. Dat is wat ik iedere dag opnieuw probeer te doen. Wanneer mensen met hun verhalen naar mij komen, luister ik voornamelijk. Ik vind persoonlijk dat er intens naar verstillings en verdieping wordt gezocht. Ogen-schijnlijk verminderen de Broeders van Liefde in aantallen, maar de zorg voor mensen gaat verder. Onze stroom vloeit voort.”

HOE ZIET DE TOEKOMST VOOR DE BROEDERS VAN LIEFDE ERUIT VOLGENS JULLIE?

Br. Luc Maes: “De toekomst is open. We zoeken welke richting we willen uitgaan. Zolang wij, en alle medewerkers, maar proberen trouw te blijven aan onszelf en ons eigen hart. Iedere medewerker binnen onze organisatie krijgt de kans om zichzelf te zijn, dat is onze grote openheid.”

Br. Luc Van Dyck: “De stroom zal blijven meegroeien met de mogelijkheden van de tijd en de plaats. Het is mogelijk dat we binnen enkele jaren tegen een rots botsen en een andere weg moeten inslaan. Daar kunnen we opnieuw een waterval tegenkomen. Zoals het mensenleven loopt. Daar geloof ik sterk in.”

GROEP BROEDERS VAN LIEFDE: FAMILIE EN BEDRIJF

De structuur van de groep Broeders van Liefde in België is het best te vergelijken met ‘de familie’ enerzijds en ‘het bedrijf’ anderzijds. ‘De familie’ komt dan overeen met de congregatie Broeders van Liefde. Ze kent haar wortels in België, maar heeft doorheen de voorbije 200 jaar wereldwijd haar vertakkingen gekregen. Het generaal bestuur van de congregatie overkoepelt vanuit Rome de broedergemeenschap wereldwijd, doch in de verschillende landen waarin de familie aanwezig is, staan lokale

besturen in voor de leiding van de lokale broedergemeenschappen. ‘Het bedrijf’ is dan de organisatie. Dat lokaliseert zich enkel in België en staat in voor de uitbating en het beheer van de initiatieven in zorg, welzijn, onderwijs en sociale economie. Het bedrijf is een aparte vzw, die weliswaar ook de naam Broeders van Liefde draagt, maar een afzonderlijke juridische entiteit is. Als ‘bedrijf’ werken wij nauw samen met de Belgische tak van de ‘familie’.

“IK DOE HETZELFDE WAT MENSEN 40 À 50 JAAR GELEDEN OOK AL DEDEN, MAAR IN EEN ANDERE VORM, OP EEN ANDERE PLEK EN MET ANDERE MENSEN”



WIM CROMMELINCK

Wim (52) is algemeen directeur van orthoagogisch centrum Sint-Jan de Deo in Handzame en referentiemedewerker Identiteit. Hij is gehuwd met een toegewijde verpleegkundige en heeft drie kinderen, Fien (24), Thieme (21) en Leni (17). Wim houdt van reizen, lange wandelingen, schattenjachten en klassieke concerten.

WELKE ASPECTEN VAN DE GRONDSTROOM HERKEN JIJ IN JE JOB?

Wim Crommelinck: “De evangelische geest en inspiratie uit de grondstroom doorstroomt mij continu. Wanneer ik tijdschriften lees of instellingen bezoek van Broeders van Liefde, word ik er telkens weer aan herinnerd. Zo blijft de inspiratie, net als de evangelische geest, behouden. Me laten inspireren door ‘het onverwacht nieuwe’, dat is voor mij de persoon die zich aanmeldt aan mijn deur. De man of vrouw die op kamp wil gaan, maar geen middelen heeft. Het is ook de leefgroep die nood heeft aan een nieuwe badkamer door gewijzigde zorgvragen van de bewoners. Al die dingen kunnen wij oplossen. Al 20 jaar werk ik voor Broeders van Liefde en altijd doen zich nieuwe noden voor waar we telkens op proberen in te spelen.”

HOE BEN JE BIJ BROEDERS VAN LIEFDE TERECHTGEKOMEN?

“12 jaar lang liep ik school bij Broeders van Liefde. Ik woonde niet ver van de school en ik was altijd welkom. Op woensdagnamiddagen en in de vakanties konden we bij de broeders terecht. We kon er voetballen, kampen maken,... Samen met de broeders engageerde ik me bij inzamelacties en ik geraakte geïnspireerd. Zo trok ik naar Bloemenstad, een erkende jeugdvereniging

“Ik geef mee vorm aan de grondstroom vanuit een economisch en coachend inzicht en vanuit een oprecht menselijk aspect”

van Broeders van Liefde die met vrijwilligers kampen, vakanties en vrijetijdsactiviteiten organiseert voor personen met een lichte tot diepe verstandelijke beperking. Op de duur laten al die ervaringen je niet meer los. Na mijn studies economie vond ik de stroom terug. Nu kan ik er mee vorm aan geven, vanuit een economisch inzicht maar met een heel menselijk aspect.”

HOE WIL JIJ DE GRONDSTROOM LATEN DOORSTROMEN?

“De broeders en onderwijzers uit mijn kindertijd zijn me altijd bij gebleven. Altijd als iemand een initiatief nam, voorzag de organisatie daar middelen voor. Wou een broeder fotografie leren, dan kwam er een totaal pakket met het mooiste toestel. De beste nieuwe kopieermachines werden als eerste door de broeders aangekocht. Ze waren trekkers voor een vormsel of eerste communieviering. Als je met een goed initiatief kwam, maakten ze er tijd en middelen voor vrij. Dat merk ik nu ook. Veel initiatieven die ik nu neem, zijn geïnspireerd door hen. Komt er iemand met een goed gefundeerde uitdaging, dan voeren we die in de meeste gevallen ook uit. Ik doe hetzelfde wat mijn voorgangers 40 à 50 jaar geleden ook al deden, maar in een andere vorm, op een andere plek en met andere mensen. Zo blijft de grondstroom doorvloeien. Hoe

langer ik in de stroom kan werken, hoe meer ik zie wat er mogelijk is. Als je voldoende authentiek en enthousiast bent, nieuwe noden aantrekt en daar een antwoord op hebt, springen anderen mee op de kar. Denk aan gemeentes, andere voorzieningen, vrijwilligers, burens,... Mensen die ons totaal niet kennen, kunnen er ook enthousiast voor worden. Dat hoeft niet door affiches of grote plakkaats op te hangen, maar door te tonen wat er mogelijk is en wat we willen en kunnen.”

WAT IS JE GROTE DOEL?

“Mensen tevreden stellen en dienstbaar zijn. Niet meer dan dat. Tevreden mensen komen altijd terug en werken met veel passie. Als ik kan helpen bij anderen, ben ik dienstbaar. Dat heb ik geleerd van een broeder in Sint-Maria-Aalter. Ik vroeg wat hij als broeder deed en wat zijn doel was. De 97-jarige man zei me dat hij op zijn oude dag dienstbaar wou zijn door bijvoorbeeld in de hof te werken en wat onkruid te wieden zodat de tomaten konden groeien. Wie dienstbaar is en anderen tevreden stelt, gaat zelf ook tevreden naar huis.”

WAT IS JE PERSOONLIJKE MISSIE IN JE JOB?

“Ik wil leiderschap opnemen en op de beste manier gebruik maken van de tijd. Ik ben transparant en eerlijk

in wat ik zeg en doe. Dienstbaar zijn voor anderen, samenwerken met tevreden medewerkers en ervaringen delen is belangrijk voor mij. Mijn vier kernwaarden die ik daarvoor inzet zijn respect, mijn door de jaren heen gevormde persoonlijkheid, passie en het streven naar deskundigheid.”



MISSIE? ENGAGEMENTSVERKLARING? GRONDSTROOM?

Surf naar www.broedersvanliefde.be en bekijk de pakkende getuigenissen van hoe medewerkers onze missie elke dag waarmaken.

cijfers en letters

de groep Broeders van Liefde in België in beeld

ORTHO(PED)AGOGISCHE ZORG

WELZIJN - BUITENGEWOON ONDERWIJS

ORTHO-AGOGISCH CENTRUM CIRKANT | AARTRIJKE
ORTHOPEDAGOGISCH CENTRUM HUIZE TERLOO | BELLINGEN
CENTRE ORTHO-AGOGIQUE SAINT-LAMBERT | BONNEVILLE
CENTRE SAINT-LAMBERT | BONNEVILLE
ECOLE PROF. SEC. INFÉRIEURE ST-LAMBERT | BONNEVILLE
ORTHO-AGOGISCH CENTRUM CLARA FEY | BRECHT
MFC CLARA FEY | BRECHT
VZA CLARA FEY | BRECHT
BUBAO SINT-RAFAËL | BRECHT
BULO KRISTUS KONING | BRECHT
BUSO KRISTUS KONING | BRECHT
KONINKLIJK ORTHOPEDAGOGISCH INSTITUUT WOLUWE | BRUSSEL
MFC KONINKLIJK INSTITUUT WOLUWE | BRUSSEL
BUBAO KONINKLIJK INSTITUUT WOLUWE | BRUSSEL
BUSO KONINKLIJK INSTITUUT WOLUWE | BRUSSEL
ORTHOPEDAGOGISCH CENTRUM SINT-JOZEF | GENT
MFC SINT-JOZEF | GENT
BULO SINT-JOZEF | GENT
BUSO SINT-JOZEF | GENT
BUSO SCHOOL AAN DE WATERKANT | GENT
OOOC DE TWIJG | GENT
KONINKLIJK ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-GREGORIUS
| GENTBRUGGE
MFC SINT-GREGORIUS | GENTBRUGGE
VZA DE BEWEGING | GIJZENZELE
BUBAO SINT-GREGORIUS | GENTBRUGGE
BUSO SINT-GREGORIUS | GENTBRUGGE
ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-JAN DE DEO | HANDZAME
ORTHO-AGOGISCH CENTRUM HET ROERHUIS | LEUVEN
ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-FERDINAND | LUMMEN
MFC SINT-FERDINAND | LUMMEN
VZA SINT-FERDINAND | LUMMEN
DE BLINKER | LUMMEN
SECUNDAIRE SCHOLEN SINT-FERDINAND | LUMMEN
ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-IDESBALD
MFC SINT-IDESBALD | ROESELARE
VZA SINT-IDESBALD | ROESELARE
BUBAO SINT-IDESBALD | ROESELARE
BUSO SINT-IDESBALD | ROESELARE
OOOC DE LUWTE | SLYPSKAPELLE
ORTHO-AGOGISCH CENTRUM BR. EBERGISTE | VURSTE
BUBAO DE REGENBOOG | KESSEL
BUSO DE REGENBOOG | LIER

KINDERDAGVERBLIJVEN

KINDERDAGVERBLIJF ZWALMNESTJE | BRAKEL
KINDERDAGVERBLIJF WOLULAND | BRUSSEL
KINDERDAGVERBLIJF KINDERVREUGD | WACHTEBEKE

GEWOON ONDERWIJS

CLUSTER AALTER

BAO EMMAÛS
BAO EMMAÛS
BAO SINT-FRANCISCUS
BAO SINT-MEDARDUS
BAO SINT-PAULUS HANSBEKE
BAO SINT-VINCENTIUS
BAO SINT-GEROLF
SO EMMAÛS

CLUSTER BRAKEL/LIERDE

BAO SINT-AUGUSTINUS
KLEUTERSCHOOL VALKENBERG
BAO DE KEI
SO VISO COR MARIAE

CLUSTER GENT

BAO SINT-PAULUS DE WONDERBOOM
BAO SINT-PAULUS OTTERGEMSESTEENWEG
BAO SINT-PAULUS SMIDSESTRAAT
BAO SINT-PAULUS SINT-DENIJS-WESTREM
BAO SINT-PAULUS DRONGEN
BAO DON BOSCO BAARLE / DE BERENBOOT
BAO DE VUURToren
BAO MARIAVREUGDE
SO SINT-PAULUS
SO VISITATIE
BENEDICTUSPOORT
SINT-PAULUSINTERNAAT

CLUSTER LEOPOLDSBURG/TESSENDERLO

BAO SINT-MICHIEL
LAGERE SCHOOL HARTELU(S)T
KLEUTERSCHOOL SCHOOT
SO SINT-MICHIEL
SO PIUS X
SO TECHNISCH HEILIG-HARTINSTITUUT

CLUSTER MERKSEM/SINT-JOB

BAO SINT-EDUARDUS
BAO MARIA MIDDELARES
SO SINT-EDUARDUSINSTITUUT

CLUSTER TURNHOUT

BAO SINT-VICTOR
SO SINT-VICTORINSTITUUT
SINT-VICTORINTERNAAT

CLUSTER ZELZATE/WACHTEBEKE

BAO SINT-LAURENS WACHTEBEKE / OVERSLAG
BAO SINT-LAURENS ASSENEDESTEENWEG
BAO SINT-LAURENS PATRONAGESTRAAT
SO SINT-LAURENSSCHOLEN
SINT-LAURENSINTERNAAT

SOCIALE ECONOMIE

VZW DE ENTER | BRECHT

VZW WEERWERK | GENT, ROESELARE & ANTWERPEN

DE WINNING | LUMMEN

VZW TWI | WOLUWE

VZW DEN DIEPEN BOOMGAARD | GRIMBERGEN

VERZORGINGSINSTELLINGEN

GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

P.C. SINT-AMANDUS | BEERNEM

U.P.C. SINT-KAMILLUS | BIERBEEK

ZORGGROEP MULTIVERSUM | BOECHOUT-MORTSEL

P.C. SAINT-MARTIN | DAVE

P.C. DR. GUISLAIN | GENT

CENTRA VOOR DRUGHULPVERLENING EN PREVENTIE

DE SLEUTEL | GENT, ANTWERPEN, MECHELEN, BRUGGE

P.C. SINT-ALEXIUS | GRIMBERGEN

P.C. ARIADNE | LEDE

P.C. SAINT-BERNARD | MANAGE

ALEXIANEN ZORGGROEP | TIENEN

P.C. SINT-JAN-BAPTIST | ZELZATE

V.Z.W. ASSTER | SINT-TRUIDEN

OUDERENZORG

WOON- EN ZORGCENTRUM SINT-ARNOLD | BEERNEM

WOON- EN ZORGCENTRUM MARIATROON | DENDERMONDE

WOON- EN ZORGCENTRUM ST.-ALEXIUS | TIENEN

WOON- EN ZORGCENTRUM HUIZE NAZARETH | TIENEN

WOON- EN ZORGCENTRUM PARK PASSIONISTEN | TIENEN

WOON- EN ZORGCENTRUM SINT-JAN | ZELZATE

CONGREGATIONELE INITIATIEVEN

ARMOEDEBESTRIJDING

HUIZE TRIEST- GEMEENSCHAPSHUIS TABOR | GENT

LES SAUVERDIAS | JAMBES

VERSTILLING, VERDIEPING, VERBINDING

MENAS | SINT-MARIA-AALTER

NGO

VZW FRACARITA BELGIUM

CIJFERS EN LETTERS

KERNCIJFERS PER 31/12/2018

**In totaal zorgen
14.893 medewerkers
voor 52.699 cliënten.**

LEERLINGEN GEWOON BASISONDERWIJS: 8.543

LEERLINGEN GEWOON SECUNDAIR ONDERWIJS: 7.602

INTERNEN: 124

BEWONERS/CLIËNTEN ORTHO(PED)AGOGISCHE CENTRA: 3.876

LEERLINGEN BUITENGEWOON ONDERWIJS: 3.365

PLAATSEN KINDERDAGVERBLIJVEN: 143

BEDDEN/PLAATSEN PSYCHIATRISCHE CENTRA: 3.806

BEDDEN OUDERENZORG: 408

BEGELEIDINGEN DRUGHULPVERLENING:

RESIDENTIEEL: 66

AMBULANT: 23.949

PLAATSEN BESCHUT WONEN: 817

DOELGROEPMEDEWERKERS SOCIALE ECONOMIE: 702

PERSONEELSLEDEN GEWOON BASISONDERWIJS: 1.198

PERSONEELSLEDEN GEWOON SECUNDAIR ONDERWIJS: 1.240

PERSONEELSLEDEN INTERNATEN: 28

PERSONEELSLEDEN ORTHO(PED)AGOGISCHE CENTRA: 3.163

PERSONEELSLEDEN BUITENGEWOON ONDERWIJS: 1.592

PERSONEELSLEDEN KINDERDAGVERBLIJVEN: 46

PERSONEELSLEDEN PSYCHIATRISCHE CENTRA EN DRUGHULPVERLENING: 6.738

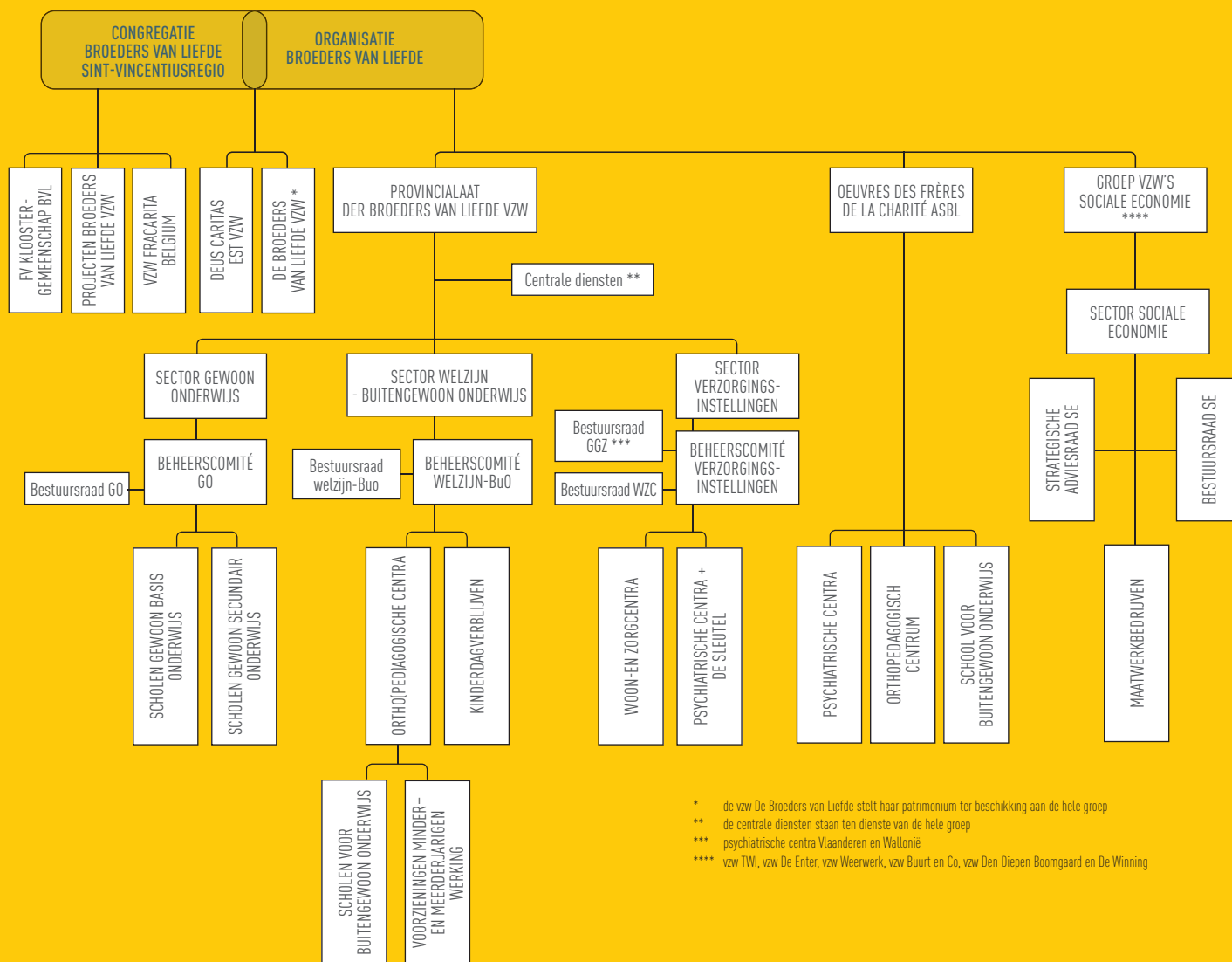
PERSONEELSLEDEN OUDERENZORG: 379

PERSONEELSLEDEN BESCHUT WONEN: 332

OMKADERINGSPERONEELSLEDEN SOCIALE ECONOMIE: 177

ORGANISATIESTRUCTUUR

GROEP BROEDERS VAN LIEFDE BELGIË



* de vzw De Broeders van Liefde stelt haar patrimonium ter beschikking aan de hele groep

** de centrale diensten staan ten dienste van de hele groep

*** psychiatrische centra Vlaanderen en Wallonië

**** vzw TWI, vzw De Enter, vzw Weerwerk, vzw Buurt en Co, vzw Den Diepen Boomgaard en De Winning

COLOFON



Stropstraat 119 – 9000 Gent
09/221.45.45
info@fracarita.org

www.broedersvanliefde.be
www.jobs.broedersvanliefde.be
www.facebook.com/broedersvanliefde
volg ons ook op LinkedIn en Youtube

Redactie: dienst communicatie
Vormgeving: Filip Erkens en Taisia Migov
fotografie: Filip Erkens, Karoly Effenberger, Lauren Van der Strieckt en Julie De Wilde
Verantwoordelijke uitgever: Koen Oosterlinck

©2019

inhouds
TAFEL

4 **MISSIE**
Geïnspireerd en verbonden, in beweging met mensen.

19 **ENGAGEMENTSVERKLARING**
Inspirerend, verbindend, coachend, mensgericht, open geest

25 **GRONDSTROOM**
In het spoor van...

31 **CIJFERS EN LETTERS**
De groep Broeders van Liefde in België in beeld